

## Modularer Aufbau.



Die Basis unserer Führungskräfte-Entwicklung besteht aus vier Modulen Persönlichkeit/leading.myself, Führung(shaltung)/leading.others, Kommunikation & Feedback und Konflikt(management).

## Teampplay.



Auch in den Workshops. Wir verstehen uns als Team mit dem internen Personalentwicklungs-/HR-Team und arbeiten gemeinsam an einer besseren Führungskultur. Auch in unseren Workshops arbeiten wir als Trainingsgespann für eine hohe Interaktion.

## Entwicklung. Mit Herz und Hirn.



Leitstern für unsere Arbeit mit Organisationen und Menschen ist der Gleichklang von #herzundhirn. Performance/Kennzahlenfokus und People/Menschenorientierung sind kein Widerspruch, sondern bedingen sich gegenseitig. Und machen langfristig erfolgreich.

## Systemisch. Fundiert. Wirksam.



Grundlage für eine nachhaltige Veränderung der Führungs- und Zusammenbaukultur ist eine von Geschäftsführung, Führungskräften und Mitarbeitenden gemeinsam entwickelte Führungshaltung und Führungsaufgaben.

## Mit Profis arbeiten.



In unserem Team für Führungskräfte-Trainings und -Coachings sind selbst erfahrene Führungskräfte. Damit erreichen unsere Trainings eine hohe Aktualität, Akzeptanz und Relevanz für unsere Teilnehmenden.

## Intensives Lernen im Simulator.



Integraler Bestandteil der FKE sind unsere Simulatortage, in denen Führungskräfte lebensnah und doch gleichzeitig in einem geschützten Raum kritische Gespräche und Situationen erproben und trainieren.



Performance  
Institut



Unser Ansatz und Führungs- und KulturEntwicklungs-Framework ist **branchenübergreifend langjährig bewährt** im Mittelstand.

Im Rahmen des Europäischen Trainingspreises 2019/2020 wurde unsere Vorgehensweise in der Kategorie #NewWork als Führungskräfteentwicklungsprogramm mit der **höchsten Punktzahl** bewertet.

☎ +49 761 6125 2010

♥ [www.hr-performance-institut.de](http://www.hr-performance-institut.de)

✉ [kontakt@hr-pi.de](mailto:kontakt@hr-pi.de)

#OrganisationsKulturEntwicklung

# Der Diamant- Prozess

Für Ihre Organisations-  
und Führungskultur



Performance  
Institut





### Vom Entwicklungs- in den Umsetzungsprozess

- Sparring mit Geschäftsführung
- Persönlichkeit: leading.myself, Führung(shaltung): leading.others, Kommunikation & Feedback, Konflikt(management)
- Entwicklung von PE/OE-Tools
- FührungsWerkstatt
- Teamentwicklung und -coaching
- TeamPerformanceDialog
- und weitere individuelle Formate



### #Organisations- und FührungskulturEntwicklung

Wir denken Organisations- und FührungskulturEntwicklung fundiert, modular und systemisch.

Prozess, Inhalte und Methoden werden zielorientiert und agil während des Prozesses weiter entwickelt und adaptiert.

Unser hybrides Konzept verbindet virtuelles und persönliches Arbeiten in digitalen Prozess-Workshops und Vor-Ort-Trainings.