

ZERTIFIKAT

# Führungskräfte- Entwicklung



Performance  
Institut

Der Teilnehmer/die Teilnehmerin hat von Juni 2023 bis November 2024 im Rahmen der FührungskräfteEntwicklung der attocube systems AG an der FührungskräfteEntwicklung erfolgreich teilgenommen.

## Ziel

Die modulare FührungskräfteEntwicklung mit insgesamt über 20 Lerntagen war darauf ausgelegt, im Rahmen eines die ganze Organisation einbindenden Kulturprozesses **Führungskultur, -haltung und -handwerk** grundlegend neu zu prägen und nachhaltig bei Führungskräften und Teams zu verankern.

## Aufbau & Überblick

### Begleitender Diamantprozess

- Erarbeitung & Diskurs von Führungswerten und -leitlinien
- Erarbeitung eines Führungshandbuchs mit allen Mitarbeitenden und Führungskräften

### #1 Persönlichkeit / leading myself

Verstehen und Arbeiten mit der eigenen Persönlichkeit – und damit auch ein besseres Verständnis für die eigenen Verhaltensweisen und die Persönlichkeit und das Verhalten von Mitarbeitenden.

### #2 Führung(shaltung) / leading others

Reflexion des eigenen Menschenbildes und Führungsverständnisses und die Ableitung konkreten Führungsverhaltens, Methoden und Tools für die Praxis.

### #3 Kommunikation

Kommunikation im Führungsalltag – vom vermeintlich leichten Loben bis zum Tadel, dem Führen auch schwieriger Gespräche und „professionelles“ Feedback.

### #4 Konflikt(management)

Kennen des eigenen Konfliktverhaltens, wie Konflikte entstehen und verhindert werden können und die Erweiterung des eigenen Konfliktrepertoires.

### Begleitende Transfer- und Vertiefungsprozesse

- Vor-, Nachbereitungs- und Transferaufgaben im virtuellen HRperformance Campus
- Begleitformate wie das Jour fixe Leadership

Das Trainer-Team des HRperformance Instituts und der begleitende Chef-Trainer Stefan Lapanat wünschen viele weitere Anregungen, Inspirationen und Erfolg bei der Anwendung im Team und der Organisation.

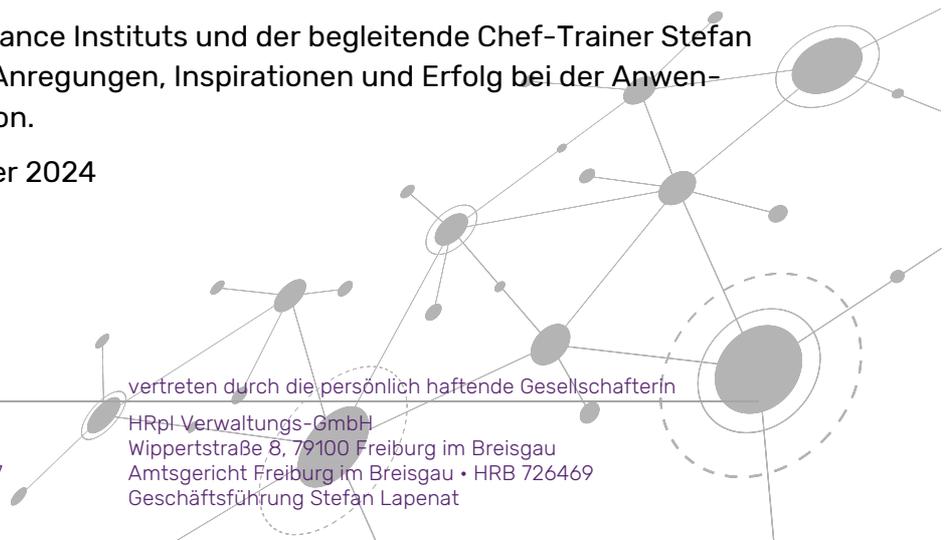
Freiburg im Breisgau, im Dezember 2024

HRperformance Institut • our work is changing

HRpI GmbH & Co. KG  
Wippertstraße 8, 79100 Freiburg im Breisgau  
Amtsgericht Freiburg im Breisgau • HRA 707487

vertreten durch die persönlich haftende Gesellschafterin

HRpI-Verwaltungs-GmbH  
Wippertstraße 8, 79100 Freiburg im Breisgau  
Amtsgericht Freiburg im Breisgau • HRB 726469  
Geschäftsführung Stefan Lapanat



# Führungskräfte- Entwicklung



**Performance  
Institut**

Der Teilnehmer/die Teilnehmerin hat von Juni 2023 bis November 2024 im Rahmen der FührungskräfteEntwicklung der attocube systems AG an der FührungskräfteEntwicklung erfolgreich teilgenommen.

## Inhalte der Workshopmodule

### #1 Persönlichkeit / leading myself

- Aufbau & Entwicklung von Persönlichkeit
- Unterschiedlichkeit von Persönlichkeiten verstehen
- Förderliche & hinderliche Verhaltensweisen identifizieren
- Motivation: Was treibt mich an? Und was vielleicht meine Mitarbeitenden?
- Beweggründe für Verhalten – und dessen Wirkung – verstehen
- Arbeit mit den eigenen Verhaltensweisen, Motiven, Werten, Erfahrungen

### #3 Kommunikation

- Grundlagen Kommunikation
- Sinn und Notwendigkeit von Feedback
- Feedback als Grundlage für Veränderung und Entwicklung
- Typische Gesprächssituationen im Führungsalltag
- Umgang mit emotionalen Belastungssituationen und Widerstand
- Wie sag' ich's meinem Mitarbeiter? Ansage oder anders?

### #2 Führung(shaltung) / leading others

- Anforderungen an moderne Führung & mein Führungsverständnis
- Wofür braucht's Führung? Erwartung an Führungshandeln
- Arbeit mit den systemischen Führungsaufgaben
- Die Führungskraft als Vorbild
- Führungsstile, Führungskonstanz im Alltag & Ziele verfolgen )
- Typische Führungssituationen im Simulator üben

### #4 Konflikt(management)

- Basics Konflikte und wie sie entstehen
- Konflikte als Regel und nicht als Ausnahme
- Der persönliche Konfliktstil & typische Konflikte im Führungsalltag
- Umgang mit unterschiedlichen Konfliktsituationen
- Konfliktspirale und Eskalation frühzeitig erkennen und stoppen
- Einsatz von Konfliktlösungstools

## Intensives Üben und Arbeiten im Simulator

Integraler Bestandteil der Module 2 – 4 war jeweils ein ganztägiges SimulatorTraining mit einem ausgebildeten Seminarschauspieler, um Führungs- und Kommunikationssituationen aus der Praxis intensiv zu üben.

Das Trainer-Team des HRperformance Instituts und der begleitende Chef-Trainer Stefan Lapanat wünschen viele weitere Anregungen, Inspirationen und Erfolg bei der Anwendung im Team und der Organisation.

Freiburg im Breisgau, im Dezember 2024

